

作成日：2025 年 3 月 17 日

理研産業株式会社

一般事業主行動計画 (次世代育成支援対策推進法)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1：全社員の月平均の所定外労働時間を 10 時間以内にする

<取り組み>

- 毎月 全社員の所定外労働時間の実態を公開し、早期退社を啓蒙する
- 毎月 10 時間以上の職場に対し、改善に向けた取り組みを促進する

目標 2：年次有給休暇の取得率を 60%以上にする

<取り組み>

- 各職場に対し、計画的な早期取得を啓蒙する

目標 3：柔軟な働き方に対応できるよう在宅勤務やテレワーク可能な環境を構築

<取り組み>

- 2025 年 4 月～ モバイルパソコンなどをはじめとした IT インフラの整備
- 2025 年 5 月～ 全社員が在宅勤務可能な規定に変更

作成日：2025 年 3 月 17 日

理研産業株式会社

一般事業主行動計画 (女性活躍推進法)

女性の職業生活における活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1：労働者に占める女性割合を 22%から 25%以上にする。

<取り組み>

- 各年 3 月 女性が活躍できる職場であることを積極的に広報
- 各年 8 月 インターンシップの受け入れによる職場体験の機会を創出
- 各年随時 育児・介護・配偶者の転勤等による退職者に対する再雇用の実施
- 2025 年 5 月 柔軟な働き方に対応できるよう在宅勤務やテレワークが可能な環境を整備